



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

I- Giriş

a- Genel Olarak

Yolsuzluk; bir mal veya hizmetin alınması/satılması sürecinde, karar vericilere doğrudan veya dolaylı menfaat sağlanması; açık rekabeti engelleyecek şekilde tekliflerin yönlendirilmesi, bilgi sızdırılması; Mal/hizmet alınmadığı hâlde ödeme gösterilmesi veya gerçek değerden fazla gösterilerek zimmete para geçirilmesi; gibi birçok görünüş şekli ile karşımıza çıkabilmektedir.

Yolsuzluğun, toplumsal yapıyı, ekonomik sistemi, demokratik işleyişi ve hukuk sistemini derinden etkileyen çok yönlü bir tehdit olduğu kabul edilmektedir. Şöyle ki yolsuzluk;

Hukuka olan güveni sarsar ve hukuk devletini zayıflatır, çevresel bozulmaya ve organize suçlara olanak sağlar, organize suçlar yolsuzluktan beslenir; toplumda uzun vadeli istikrarsızlık yaratır, insan haklarını, adaleti ve toplumsal uyumu zedeler, kamu kurumlarına ve demokrasiye olan güveni aşındırır, ekonomik gelişmeyi engeller, yoksulluğu ve eşitsizliği derinleştirir. Tüm bu yıkıcı etkilere ek olarak şirketler açısından da ayrıca; Girişimciliği engellemek, serbest piyasayı zayıflatmak, ekonomik istikrarı tehlikeye atmak, haksız rekabeti artırmak gibi, birçok olumsuz etkiye de sebebiyet vermektedir.

Bu itibarla yolsuzlukla mücadele bu gün için tüm dünyada ülkelerinin ve de şirketlerin temel politikalarından birini oluşturmaktadır. Yolsuzlukla mücadele (veya anti-yolsuzluk), yolsuzluğun her türlü tezahürünün sıklığını ve zararını azaltmayı amaçlayan, gelişen bir politika ve uygulama alanını tanımlamaktadır. Yolsuzluk birçok farklı biçimde ortaya çıkabildiği gibi, yolsuzlukla mücadele çabaları da hem ulusal hem de uluslararası düzeyde kapsam ve strateji bakımından farklılık göstermektedir.

2014 yılında TÜSİAD'ın **"İş Dünyası Bakış Açısıyla Yolsuzluk: Algı ve Politika Önerileri"** çalışması kapsamında gerçekleştirdiği anket, iş dünyasının yolsuzluğu, maliyet, vergi ve kayıt dışılıktan kaynaklanan sorunlardan sonra karşılaştıkları ve iş dünyasını etkileyen en büyük sorun olarak gördüğünü göstermektedir.

Bahse konu anket ile, yolsuzluk ve rüşvetin iş dünyasına ne tür etkileri olduğu sorulduğunda, %66'sı yolsuzluğun haksız rekabete yol açtığını, %65'i yolsuzluğun yatırımcı güvenini sarstığını, %64'ü yolsuzluğun toplumun iş dünyasına olan güvenini sarstığını ve %63'ü de yolsuzluğun hukuk devletini zayıflattığını söylemektedir.

Görülebileceği üzere, yolsuzluk iş dünyasında da yıkıcı etkilere sahiptir ve yolsuzlukla mücadele, yalnızca kamu kurumlarının görevi değil; özel sektörün, iş dünyasının ve her bireyin ortak etik sorumluluğudur.

Şirketimiz SFDC'nin Türkiye satış temsilcisi olmakla SFDC'nin hem dünyada hem de Türkiye'deki bilinirliğini, itibarını korumayı sözleşmesi gereği görev edinmiştir. Bu

Kodu : Revizyon No : 0 **Dokümanı Oluşturan :** Ali Rıza Tali **Oluşturma Tarihi :** 17.9.2025 **Dokümanı Değiştiren :** Değiştirme Tarihi : **Dokümanı Onaylayan :** Niko Fenerli



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İtibarla Ritmus markasının değerleri, dürüstlüğü ve piyasadaki güvenilirliği büyük değeri olup Ritmus kendi şirket değerleri ile beraber SFDC'nin de uluslararası yolsuzlukla mücadele kural ve değerlerini sürdürmeyi ve korumayı amaç edinmiştir. Bu amaçla Şirketimiz, tüm çalışanları ve iş ortakları ile yolsuzlukla mücadele kurallarına uygun davranmayı temel kural olarak kabul etmiştir.

b- Yolsuzlukla Mücadelenin Tarihi

Belgelenmiş çalışmalardan anlaşıldığı üzere, M.Ö. 1754'lere kadar uzanmakta olup Hammurabi kanunları (MÖ 1754 civarı), Horemheb Fermanı (MÖ 1300 civarı) ve Arthasastra (MÖ 2. Yüzyıl), yolsuzlukla mücadele çabalarının en eski yazılı kanıtları arasındadır. Aynı zamanda yolsuzluk, birçok dini metinde de bir ahlaki sapma olarak yer almış ve kınanmıştır.

Görülebileceği üzere, yolsuzlukla mücadelenin tarihi çok eskiye dayanmakla birlikte yıllar içerisinde yolsuzluk kavramının kapsamı da genişlemiş ve yolsuzluğun ekonomi, demokrasi ve hukukun üstünlüğü üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olduğunun giderek daha fazla algılanmaya başlanması ile de mücadelenin alanı genişlemiş ve toplumların bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar artmış ve derinleşmiştir.

Devletlerin, ulusal düzeyde, yolsuzlukla mücadele kapsamında, çeşitli yasal ve toplumsal stratejiler benimsemesi yanında, yolsuzluğun dünya çapına yayılması ve yolsuzlukla mücadelede uluslararası işbirliğinin gereklilik haline gelmesi ile de yolsuzluğun önlenmesi, yolsuzlukla mücadelenin daha etkin ve verimli kılınmasına yönelik önlemlerin teşvik edilmesi ve güçlendirilmesine yönelik uluslararası çalışmalar mevcudiyet kazanmıştır.

II- Ritmus Yolsuzlukla Mücadele Stratejisi

a- Stratejinin Amacı ve Kapsamı

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele stratejisi, öncelikli olarak ulusal mevzuat ile bu doküman içeriğinde atıfta bulunulan uluslararası mevzuat, uluslararası kuruluşlar tarafından yayımlanan iyi uygulama örneği mahiyetindeki temel düzenlemeler, ilkeler, tavsiyeler ve kriterlere uyumu hedefler.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği yerlerde geçerli rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ilkelere ve evrensel kurallara uyumunu sağlamak, müşterilerimizi, işlemlerimizi, ürün ve hizmetlerimizi risk temelli bir yaklaşımla değerlendirerek, olası risklerin azaltılmasına yönelik stratejilerimizi, ilgili kontrol ve önlemlerimizi, işleyiş kurallarımızı ve sorumluluklarımızı belirleyerek tüm çalışanlarımızı bu konularda bilinçlendirmek amaçlanmaktadır.



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Şirketimizin tüm çalışanları, işbu stratejiye uyum sağlamak ve uyumlu bir şekilde işlemlerinin devam ettirilmesinden sorumludur.

b- Tanımlar

Yolsuzluk: Herhangi bir kurumdaki mevcut kaynak ve yetkilerin kişisel amaçlar için doğrudan veya dolaylı olarak kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet: Bir kişinin, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için üçüncü bir kişiyle yapmış olduğu anlaşma çerçevesinde yarar sağlamasıdır. Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi partiler ve hayır kurumlarına yapılan bağışlar,
- Alınan komisyonlar,
- Eşitsiz ve iç düzenlemelere aykırı olarak kullandırılan sosyal haklar,
- Hediye,
- Ağırlama faaliyetleri,
- Diğer menfaatler

sayılabilir.

Risk: Risk, bir olayın meydana gelme ve hedeflerin başarısını olumsuz yönde etkileme olasılığı olarak tanımlanır. Ayrıca, Şirketimizce sunulan hizmetlerden, finansal suçlardan doğan gelirlerin aklanması amacıyla yararlanılması, yolsuzluk ve rüşvet kapsamında belirtilen ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumun sağlanamaması veya Şirketimizin ve temsilciliğini üstlendiğimiz SFDC'nin maruz kalabileceği zarar ihtimali.

Üçüncü taraf: Hissedarlar, iştirakler, grup firmaları, mevcut ve potansiyel olmak üzere; iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, partnerler, destek hizmeti kapsamında olan firmalar.

Komisyon: Bir işte aracılık yapan kimseye hizmeti karşılığında yapılan ödeme.

5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu: Rüşvet suçları, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun ikinci kitabının "Millete ve Devlete Karşı Suçlar ve Son Hükümler" in yer aldığı dördüncü kısmın birinci bölümünde "Kamu İdaresinin Güvenilirliğine ve İşleyişine Karşı Suçlar" bölümünde 252–254. maddeler arasında bulunur. Aynı zamanda, TCK'nın 282. maddesinin 1. fıkrasına göre, ceza alt sınırı altı ay veya daha fazla hapis cezasını gerektiren suçlar, aklamamanın öncül suçu olarak kabul edilir. Kanun'un 252. maddesinin 1. fıkrası uyarınca, kamu görevlisine rüşvet verilmesi suçu, 4 yıldan 12 yıla kadar hapis cezasını gerektirir.

Kodu : **Revizyon No : 0** **Dokümanı Oluşturan : Ali Rıza Tali** **Oluşturma Tarihi : 17.9.2025** **Dokümanı Değiştiren :** **Değiştirme Tarihi :** **Dokümanı Onaylayan : Niko Fenerli**



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi: Sürekli rekabet içindeki iş dünyasında, ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren, yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlığı altında toplam on küresel ilkenin geliştirilmesi hedeflenir.

Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi: Hem kamu hem de özel sektörde; yolsuzlukla mücadele, hesap verilebilirliği artırma ve sürdürülebilir kalkınma ve ilerlemeyi hedefleyen bir ilkeler bütünüdür. Yolsuzluğa karşı mücadele edecek birimler ve şeffaflığın sağlanmasına yönelik model birimler önerir. Türkiye tarafından 10 Aralık 2003 tarihinde imzalanmış olup, 18 Mayıs 2006 tarih ve 5506 sayılı Kanunla onaylanmıştır.

Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu: Birleşik Krallıkta kurulmuş olan şirketler ve ticari kuruluşlar nezdinde rüşvet suçunu düzenleyen, 2010 yılında onaylanan kanundur.

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA): Türkçeye Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası olarak çevrilebilecek, haksız kazanç elde etmek amacıyla yabancı hükümet görevlilerine rüşvet verme suçunu düzenleyen bir Amerika Birleşik Devletleri Federal Yasası.

Sapin II: Fransa'da 1 Haziran 2017'de yürürlüğe giren; şeffaflık, yolsuzlukla mücadele ve ekonomik modernleşmeyi hedefleyerek şirketlerin yolsuzluk risklerini belirlemek ve azaltmak için bir yolsuzlukla mücadele programı oluşturması gerektiğini öngören yasadır. Yasa kapsamında, haksız bir avantaj veya etki yaratmak amacıyla yabancı bir kamu görevlisine hediye, ödül veya bağış sunulması suç kabul edilir.

Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Ceza Hukuku Sözleşmesi: Avrupa Konseyi bünyesinde hazırlanarak 27 Ocak 1999 tarihinde imzaya açılan ve Türkiye tarafından 27 Eylül 2001 tarihinde imzalanan işbu sözleşme; yolsuzluk ve rüşvet ile mücadeleyi ve toplumun yolsuzluğa karşı korunmasını hedefleyen ortak bir ceza politikasıdır.

OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi: İş çevrelerine yönelik olarak istihdam ve sanayi ilişkileri, insan hakları, çevre, kamuoyunu bilgilendirme, rekabet, vergilendirme, bilim ve teknoloji gibi çeşitli alanlarda gönüllü prensip ve standartları içerir.

ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları: ABD'nin Birleşik Devletlerde ve dışında yolsuzluğa karşı geliştirdiği hukuki tüm karar ve uygulamaları ifade eder. SFDC kuralları gereği ABD ambargosu altındaki ülkeler ve ABD hükümetinin ticaret yasağı içinde olduğu ülkeler ile işlem yapılması sözleşmeye aykırılık teşkil etmektedir.



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

c- Mevzuat

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası, ulusal ve uluslararası düzenleme, ilke, tavsiye ve kriterlere göre oluşturulmuştur. Aşağıda belirtilmiş düzenlemeler, işbu Ulusal Mevzuat dahilinde; Başta T.C Anayasası, Türk Ceza Kanunu olmak üzere yürürlükteki diğer mevzuatı; bunun yanında,

- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi,
- ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA),
- Birleşik Krallık Rüşveti Önleme Yasası,
- Sapin II – Fransız Rüşvetle Mücadele Kanunu,
- Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Ceza Hukuku Sözleşmesi,
- Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Avrupa Devletler Grubu (GRECO) Tavsiyeleri,

Esas alınmıştır.

d- Yolsuzluk ve Rüşvet Konusunun Temel Alanları

İşbu strateji kapsamında, politikaya uyum sağlamak ve uyumlu bir şekilde akışların devam ettirilmesi için iş birimleri temel odak alanları olan;

- Hediye kabulü ve sunumu,
- Temsil ve ağırlama faaliyetleri,
- Kolaylaştırma Ödemeleri,
- Bağış ödemeleri (Siyasi katkılar ve Hayır Kurumu Katkıları)
- Görevin kötüye kullanımı,
- Üçüncü taraflar ve iş ortakları ile ilişkiler,
- Yasal Otoriteler ile ilişkiler,
- Sponsorluk ilişkileri

Kapsamında gereken aksiyonları almalıdırlar.

Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Hizmet alan veya hizmet veren üçüncü taraflar ile birlikte iş ortakları için de bu ilkeler aranmaktadır. Şirketimiz çalışanları haricindeki tüm menfaat sahipleri olan üçüncü taraflar ile faaliyetler; adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmelidir. Gerek kurum içinde, gerek kurum dışı olan üçüncü taraflar, yasal otoriteler, iş ortakları ve iş ilişkisinde olduğumuz diğer taraflara karşı doğrudan veya dolaylı olarak usulsüz bir şekilde ödeme yapma veya alma ve görevi kötüye kullanma kesinlikle yasaklanmıştır.

Rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca temel odak alanları aşağıda tanımlanmıştır.

Kodu : Revizyon No : 0 Dokümanı Oluşturan : Ali Rıza Tali Oluşturma Tarihi : 17.9.2025 Dokümanı Değiştiren : Değiştirme Tarihi : Dokümanı Onaylayan : Niko Fenerli



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

aa- Hediye Alımı ve Sunumu

Hediye, mevcut iş ilişkisi ile potansiyel iş beklentisi içerisindeki kişiler arasında, maddi veya manevi bir karşılık gerektirmeyen, ticari nezaket veya teşekkür amacıyla verilen ürün ve hizmetlerdir.

Şirketimiz çalışanları, sorumluluk ve karar alma süreçlerini etkileyebileceğini düşündüğü hediyeleri kabul etmemelidir. Kabul etmeme iradesinin karşı tarafça kesinlikle kabul görmediği, bu nedenle iş ilişkisinin zedelenme riski olduğu durumlarda bir defaya mahsus olmak kaydıyla 2.500 TL'yi geçmeyecek değerde hediyeleri kabul edebilirler. Bir takvim yılında ise 15.000 TL'yi geçmeyecek şekilde hediyeleri kabul edebilirler.

Şirketimiz çalışanlarının, 2.500 TL'yi geçmeyecek değerde kabul ettiği her hediye için "Hediye Kabul Beyan Formu" nu doldurarak Ritmus Yolsuzlukla Mücadele Kurulu' teslim etmesi gerekmektedir. Hediye tutarının 2.500 TL'yi geçtiği durumda ise çalışan "Hediye İade Mektubu" doldurarak hediye kabul edemeyeceğine dair beyanını hediye veren gerçek/tüzel kişi ile birlikte Ritmus'a teslim eder. Hediye kabul ettiği halde "Hediye Kabul Beyan bildirimi" yapmayan çalışan hakkında veya "Hediye Kabul Beyanı"nda beyan edilen hediye tutarının 2.500 TL'yi geçtiği Ritmus tarafından tespit edilen çalışanlar hakkında Ritmus tarafından Hediye ve Ağırlama Politikası'na aykırılık nedeniyle inceleme başlatılır.

bb-Temsil ve Ağırlama

Temsil ve Ağırlama faaliyetleri, iş ilişkisi veya potansiyel iş ilişkisi içerisindeki kişiler arasında temsil ve ağırlama amacıyla gerçekleştirilen davet, eğlence, yemek, kurumsal iletişim organizasyonlarıdır.

Şirketimiz adına çalışan ve Şirketimizi temsil eden çalışanlar tarafından gerçekleştirilmek istenen ağırlama faaliyetleri alenen, iyi niyetli ve koşulsuz olmalıdır. Temsil ve ağırlama amacıyla Şirketimiz çalışanlarının eğlence organizasyonu yapması veya yemek vermesi durumunda Şirketimiz tarafından belirlenen temsil ve ağırlama yetkilerinin kullanılmasına ilişkin esaslar uygulanmalıdır. Ayrıca temsil ve ağırlamalar, herhangi bir çıkar çatışması veya bu yönde bir algıya sebep olmamalıdır.

Yurt içinde ve yurt dışında ürün tanıtımı amacıyla yapılacak faaliyetler Ritmus'un belirlediği kurallar kapsamında yapılır. Bu itibarla Ritmus ürün tanıtım faaliyetleri temsil , ağırlama ve hediye olarak kabul edilemez.



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

cc- Kolaylaştırma Ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, kolaylaştırıcı ödemeyi yapan tarafın yasal olarak hak kazanmış olduğu bir rutin veya gerekli işlemin yapılmasını güvence altına almak veya hızlandırmak için alt kademe bir görevliye yapılan resmi olmayan, uygunsuz, küçük tutarda ödemelerdir. Şirketimiz, bünyesinde çalışanların veya Şirket adına faaliyet gösteren bireylerin, herhangi bir kamu kurumundan veya kamu kurumuna bağlı bireylerden rutin işlemlerin ve süreçlerin (izin veya ruhsat almak, belge temin etmek, ihale işlemleri vb.) güvence altına alınması veya hızlandırması adına kolaylaştırılmış ödeme almasını veya yapmasını yasaklar.

dd- Bağış Ödemeleri

Şirketimiz, bünyesinde çalışanların ve şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşların, şirket adına herhangi bir siyasi partiye, siyasi vakaya, siyasi katkıda bulunmasını veya herhangi bağımsız siyasi adayı desteklemesini yasaklar. Yapılan katkılar, Şirketimizden bağımsız olması, ticari avantaj sağlamaması ve bireysel olması halinde bu kuraldan istisna tutulmaktadır. İşbu politikada bahse konu siyasi katkılar, siyasi amaç adına yapılan tüm ödemelerdir (bağışlar, hediyeler, servis tedariki, krediler, siyasi parti reklam ve pazarlaması, bağış toplama etkinliği biletleri alınması ve araştırma birimlerine katkılar vb).

Şirketimiz, bünyesinde çalışanların ve şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşların, hayır kurumlarını, Şirketimizden bağımsız olarak, kendi imkânları ile desteklemesine kısıtlama getirmez. Ancak, hayır kurumlarına yapılacak bağışlarda Şirketimiz ve SFDC politikalarına ve etik kurallarında yer alan prensiplere uyulması zorunludur.

ee- Görevin Kötüye Kullanılması

Görevin kötüye kullanılması, sahip olunan yetkilerin, karar alma sürecinde özel çıkar sağlamak suretiyle kullanılması anlamına gelmektedir. Şirketimiz çalışanları, sahip oldukları yetkileri ve görevleri yerine getirirken, özel çıkarlar adı altında kendileri, yakınları, üçüncü taraflar lehine veya aleyhine karar alamazlar. Şirketimizin ve müşterilerin zarar görmesine yol açacak bir şekilde hareket edemezler. Şirketimiz çalışanı, görevlerini yerine getirirken, elde edilen bilgilerin gizliliğine bağlı kalmak; söz konusu bilgileri belirli bir yetki olmaksızın üçüncü kişilere veya taraflara açıklamamak ve kendisi veya üçüncü kişilerin veya tarafların çıkarlarına kullanmamak zorundadır. Bu ve buna benzer durumlar, Şirketimiz çalışanları tarafından tespit edilmesi halinde Ritmus'a bildirilmelidir.



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

ff- Üçüncü Taraflar ve İş Ortakları

Hissedarlar, iştirakler, grup firmaları, mevcut ve potansiyel olmak üzere; iş ortakları, tedarikçiler, partnerler, destek hizmeti kapsamında olan firmalar bu politika kapsamında üçüncü taraf olarak kabul edilir.

Dış hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının, politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur. Şirketimiz, mal ve hizmet alımından önce, üçüncü taraflar ve ortaklarını işbu politika kurallarına uymak zorunda oldukları konusunda bilgilendirmektedir. Dış hizmet alınan veya verilen herhangi bir hizmet için gerekli araştırma ve değerlendirmeleri yapmak üzere Uyum Birimi görüşü alınmalıdır. Ayrıca Operasyon İş Birimi'nin, Satın Alma Bölümü Yönetmeliği'ne göre hareket edip, Yönetmelik'te belirtilen dokümanların ve araştırmaların kontrollerini yapmalıdır. Üçüncü taraf olabilecek firmaların; rüşvet, yolsuzluk ve benzeri ekonomik suçlarla ilgili olumsuz istihbaratının olmaması gerekmektedir. Üçüncü taraflar ile ilgili, bu politika esasları ve etik ilkelerimiz ile uyuşmayan herhangi bir durum ile karşılaşıldığında Ritmus bilgilendirilmelidir.

gg- Yasal Otoriteler ile İlişkiler

Şirketimizin yasal düzenlemeler nedeni ile iletişimde olduğu yabancı veya yerli yasal otoritelerde görevli memurlara doğrudan ya da dolaylı olarak verilecek hediye ve ikramlar, Şirketimiz Hediye ve Ağırlama Politikası'nda belirtilen sembolik ve maddi değeri yüksek olmayan hediyelerle kısıtlı tutulur. Ayrıca başka bir menfaat ve ayrıcalık sunulması kesinlikle yasaktır. Şirketimiz adına hareket eden İş Birimleri ve çalışanlar, etik değerlerine ve Şirketimiz itibarına zarar vermeyecek bir şekilde hareket etmelidirler. Kamu ve hazine fonlarının ve fon işlemlerinin uyum ve yolsuzluk kapsamında değerlendirilmesi göz önünde bulundurulmalıdır.

e- Yolsuzluk ve Rüşvet İle Mücadele Faaliyetleri Kapsamında Dikkat Edilecek Hususlar

aa- Doğru Kayıt Tutulması

Şirketimiz, herhangi bir tarafa ödeme yaparken işlemin mahiyetini doğrulamak adına tüm mali kayıtları tutmakta ve gerekli kontrol noktaları tesis etmektedir. Tüm çalışanlar bunlara uymalıdır. İş birimleri, yolsuzluk ve rüşvet kapsamında riskli alanlar olarak kabul edilen;

- Hediye alımı/verilmesi, ağırlama ve temsil organizasyonlarında; tüm ilgili fiş, fatura, makbuz vb. ticari evrakları,

Kodu : Revizyon No : 0 Dokümanı Oluşturan : Ali Rıza Tali Oluşturma Tarihi : 17.9.2025 Dokümanı Değiştiren : Değiştirme Tarihi : Dokümanı Onaylayan : Niko Fenerli



POL.022 YOLSUZLUK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- Şirket adına yapılacak olan hayır kurumu kapsamındaki katkılar için Yönetim Kurulu Onayı'na ilişkin dokümanı, onay belgesini ve bağış ödemeleri beyanlarını,
- Üçüncü taraflar ve iş ortaklıkları kapsamında; firma bilgileri, teklif değerlendirme formu, sözleşme, fatura örneği vb. gibi tevsik edici belgeleri,
- Yasal Otoriteler ile ilişkiler kapsamındaki giderler için; tüm ilgili fatura, fiş, makbuz vb. ticari evrakları,
- Sponsorluk kapsamındaki giderler için, sözleşme, fatura, fiş, makbuz, dekont örneği gibi ticari evrakları

doğru bir şekilde kayıt altına almak, odak alanlarının gerçekleşmesi halinde Ritmus'a raporlamak ve yasal süreler kapsamında muhafazasından sorumludur. Odak alanları kapsamında ortaya çıkan tevsik edici tüm belgeler, uygun olarak sunulmalı; kayıtlar eksiksiz, doğru ve güvenilir bir şekilde kaydedilmeli, denetim ve resmi kurumlar tarafından yapılan incelemelerde ilgili kayıtlar hazır bulundurulmalıdır. Muhasebe veya herhangi bir özel işlem ile ilgili ticari kayıtların üzerinde oynanmamalı, değiştirilmemeli ve gerçekler çarpıtılmamalıdır. Bu konuda tüm çalışanlar son derece dikkatli ve özenli davranmak zorundadır.

bb- Raporlama ve Veri Koruma

Şirket adına hareket eden bir çalışan, şirket içinde veya şirket ile ilişki içerisinde olan bir tarafta yolsuzluk şüphesi duyduğunda, kendisine rüşvet teklif edildiğinde, rüşvet vermesi istendiğinde veya herhangi bir hukuka aykırı faaliyetin içinde kaldığında derhal bildirmelidir.

Yapılan bildirim veya raporlama tamamen gizli tutulmalıdır. Bildirim veya raporlamayı yapan herhangi bir çalışanın, disiplin cezası, işten çıkarılma, mobbing vb. olumsuz muameleye maruz kalması önlenmelidir.

Sonuç Olarak: Ritmus tüm iştirakleri, tedarikçileri ve iş ortakları ve özellikle çalışanları, yukarıda belirtilen yolsuzlukla mücadele kurallarına uygun davranmayı amaç edinmiş olup bu konuda herhangi bir ihlal görüldüğünde ilgili makamlara durumu bildirmeyi ve raporlamayı kabul etmiştir. Ritmus Yolsuzlukla Mücadele için kurduğu "Mücadele Kurulu" Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulmuştur. Bu kurulun iletişim kanalları aşağıdaki gibidir.

Email : etik@ritmus.com